

ニュースリリース

2025 年 8 月 25 日

三洋貿易株式会社

第 2 回「D&I 推進 week」開催

～多様性の理解を深め、共にいきいきワクワク働く社員の増加をめざす～

三洋貿易株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：新谷正伸、以下「三洋貿易」）は D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）の啓発、浸透のための社内イベント「D&I 推進 week」を本日 8 月 25 日(月)から 29 日(金)まで開催します。

「D&I 推進 week」は「多様な人材がいきいき働くことを阻害する『アンコンシャス・バイアス』に気づき改善をしていく施策」として昨年度より実施しています。

昨年度の「D&I 推進 week」ではアンコンシャス・バイアス、多様性への認知向上を目的に開催しました。男女が互いの健康や身体能力の違いを理解できる講演会、取締役・執行役員のダイバーシティ宣言、障がい者の活動支援、ダイバーシティゲームなど、社員は一週間を通して、さまざまな形で D&I に触れる機会を持ちました。その活動のなかで、D&I の取り組みは一過性ではなく、継続的な発信と対話を通じて組織全体の理解と文化醸成を図っていくことが重要と考え、今年も開催しました。

今年は、昨年から継続した「社長による開催宣言」「取締役・執行役員のダイバーシティ宣言」「障がい者の活動支援」に加えて、生理痛疑似体験講座や、昨年度まで育休を取得した男女 5 名の社員が語る「育休パネルディスカッション」を行います。また、9 月 26 日(金)に予定している社内イベント「納涼会」にて社員投票による「D&I アワード（私のボスのここがすごい！新しい三洋のリーダーズ）」表彰式も行い、日々の業務の中で D&I を体現し、模範となるような行動・取り組みをしている管理職を表彰します。

三洋貿易では人的資本経営施策の 1 つとして、多様な人材、多様な働き方を支援するための取り組み「Sanyo Work Style」を展開しています。今後お客さまへの「最適解の提供」のために、いきいきワクワク働く社員の増加をめざし環境整備を行ってまいります。

D&I 推進 week 活動内容

日程	イベント	実施概要
8/25（月）	社長から全社員へD&I推進weekの開始宣言	社長から全社員向けにD&I推進week開始宣言とともにD&Iに取り組む理由や背景、期待などのメール発信
8/26（火）	障がい者就労・活動支援	障がい者の方々が作られた焼き菓子やドリップコーヒー等を配布
8/27（水）	経営陣のダイバーシティ宣言	経営陣（取締役・執行役員）のダイバーシティ宣言をメール、web社内報で発信
8/28（木）	不調を知って“調和”を生み出す 生理痛疑似体験研修	腹部に貼った電極パッドを通じて痛みや鈍痛を体験する。自分や他者のコンディションを理解し、共に働くための気づきを得ることが目的
8/29（金）	育休パネルディスカッション	パネリストは産・育休取得者。自身の経験を共有することで、今後取得する予定がある社員の不安を解消させる

｜ 三洋貿易について

1947 年設立。ファインケミカル、インダストリアル・プロダクツ、サステナビリティ、ライフサイエンスの 4 分野で市場ニーズの高い製品とサービスの輸出入および販売を手掛けるニッチトップ専門商社です。「Quest for Next = よりよい未来（最適解）を探究する」をスローガンに、高付加価値商品と技術サービスの提供を通じて、世の中の課題解決に貢献し、人と地球の笑顔をつくることを目指します。

＜三洋貿易コーポレートサイト＞

<https://www.sanyo-trading.co.jp/>

以上

【本ニュースリリースのお問い合わせ先】

三洋貿易株式会社 経営企画部 広報・IR グループ

Tel: 03-3518-1208 E-mail: PublicRelations@sanyo-trading.co.jp

【本取り組みについてのお問い合わせ先】

三洋貿易株式会社 人事総務部 Sanyo Work Style 推進グループ

Tel: 03-3518-1111